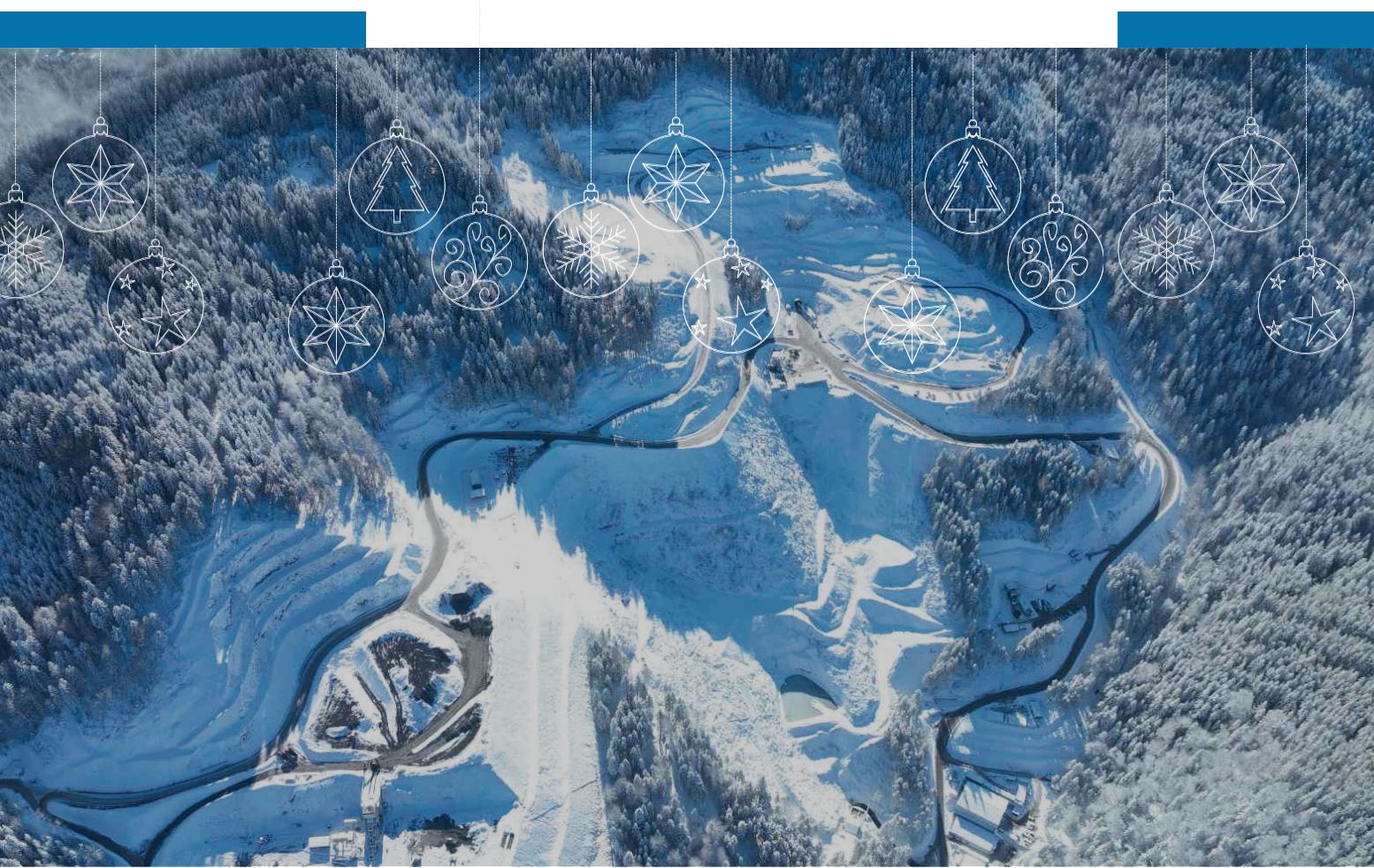


# BILTEN



## DODJELA STIPENDIJA "RUDAR U PODZEMNOJ EKSPLOATACIJI"

Adriatic Metals BH i ove školske godine (2024-2025) stipendira učenike srednje škole koji su upisani u drugi i treći razred obrazovnog programa "Rudar u podzemnoj eksploraciji".

U ponedjeljak, 30. septembra 2024. godine, organizirano je svečano potpisivanje ugovora o stipendiranju učenika u Informativnom centru u Varešu. Dodjela stipendija mladim talentima je još jedan način podrške razvoju lokalne zajednice. Događaju su prisustvovali učenici, roditelji, kao i direktorka Adriatic Metals BH, Sanela Karić, koja je istakla dvostruku ulogu ovih stipendija: pružanje potrebne finansijske podrške, te priznanje za trud i posvećenost učenika. Formaliziran je nastavak uspješne saradnje potpisivanjem ugovora, što simbolizira posvećenost kompanije razvoju regije i ulaganju u mlade, ambiciozne rudare.



# RADIONICE ZA NAJMLAĐE UČENIKE: SIGURNOST U SAOBRĀCAJU

U okviru inicijative "Dani otvorenih vrata" kompanije Adriatic Metals BH, 14. oktobra 2024. godine, u Osnovnoj školi „Vareš“ i Osnovnoj školi „Vareš Majdan“, održana je radionica na temu "Sigurnost u saobraćaju" za učenike prvih i drugih razreda.

Cilj radionice je bio da najmlađima približi osnovna pravila sigurnog kretanja u saobraćaju. Radionica je organizirana u saradnji s Policijskom stanicom Vareš. Kroz razgovor, ilustracije i praktične primjere, učenici su naučili osnovna pravila ponašanja u saobraćaju i stekli važne vještine za svakodnevne situacije. Djeca su dobila važne savjete o tome kako pravilno prelaziti ulicu, koristiti pješačke prelaze, kao i savjete o nošenju reflektirajućih prsluka i zaštitne opreme za vrijeme vožnje bicikla.



**Edukacija o sigurnosti u saobraćaju predstavlja ključni korak u stvaranju sigurnijeg okruženja za djecu i zajednicu u cijelini.**

Drugi segment "Dana otvorenih vrata" – Adriatic Metals BH, bio je organizacija edukativnih STEM radionica "Nauči kroz igru", za učenike petih razreda vareških osnovnih škola.



Cilj radionica bio je poticanje interesa za nauku u oblastima kao što su rudarstvo, geologija, hemija, mehanika i robotika. Učenici su imali priliku na interaktivan i zabavan način učiti, koristiti savremenu STEM opremu, sudjelovati u simulaciji rudarskog procesa, kao i provoditi jednostavne hemijske eksperimete. Djeca su s velikim entuzijazmom učestvovala u svim aktivnostima, što je još jednom pokazalo koliko su ovakve edukativne radionice važne za razvoj mlađih umova i za promociju nauke i tehnologije u lokalnoj zajednici.

Adriatic Metals BH, kao kompanija koja brine o zajednici u kojoj poslujemo, posvećeni smo njenoj održivosti i razvoju. Vjerujemo da je ulaganje u obrazovanje mlađih ključ za dugoročnu održivost i razvoj zajednice.



# ZDRAVSTVENA EDUKACIJA "PREVENCIJA RAKA GRLIĆA MATERNICE"

U sklopu realizacije godišnjeg plana zdravstvenih projekata, 24. oktobra 2024.godine, kompanija Adriatic Metals BH organizirala je edukativno predavanje pod nazivom "Prevencija raka grlića maternice."



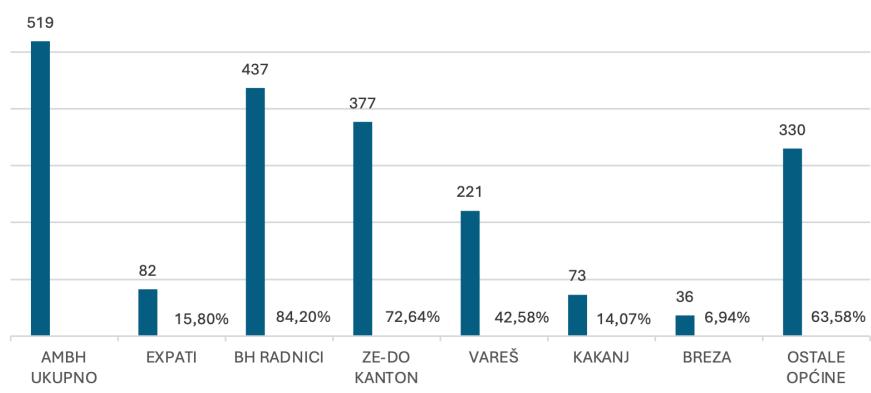
Zdravstvena edukacija održana u velikoj sali Općine Vareš, privukla je značajan broj učesnica, što ukazuje na visok nivo interesa i svijesti lokalne zajednice o važnosti prevencije bolesti. Edukaciju je vodio prim. dr. sci. Vahidin Katica, specijalista ginekologije i akušerstva, koji je u svom izlaganju obuhvatio sve ključne aspekte prevencije raka grlića maternice, s posebnim naglaskom na značaj rane detekcije za efikasnost liječenja.

Također, dr. Katica je u svom predavanju istakao važnost edukacije, redovnih ginekoloških pregleda, PAPA testa i HPV vakcinacije. Tokom sesije pitanja i odgovora, prisutne su imale priliku postaviti konkretna pitanja, što je omogućilo dodatnu razmjenu informacija i iskustava. Podrškom reproduktivnom zdravlju žena, kompanija je još jednom demonstrirala svoju predanost zdravlju i zdravim životnim izborima.

Zadovoljstvo nam je podijeliti nekoliko informacija iz našeg Odjela za ljudske resurse. Trenutno, Adriatic Metals BH zapošljava 519 predanih pojedinaca, od kojih je 221 iz Vareša. Našu radnu snagu čini 404 muškarca i 115 žena, a svako od njih donosi jedinstvene vještine i perspektive koje dopirnose našem uspjehu. Poticanjem podržavajuće i inkluzivne okoline, osnažujemo naše zaposlenike da ostvaruju svoj puni potencijal i izvršnost u svakom izvršenom zadatku. Ostajemo predani stalnom unapređenju i rastu, Odjel za ljudske resurse Adriatic Metals BH.

## STATISTIKE ODJELA ZA LJUDSKE RESURSE

Statistike Odjela za ljudske resurse



# POSJETA UDRUŽENJA PENZIONERA/UMIROVLJENIKA VAREŠ PROIZVODNOM POGONU VEOVAČA

Kao dio inicijative "Dani otvorenih vrata" kompanija Adriatic Metals BH je organizirala posjetu Udruženja penzionera/umirovljenika Vareša, proizvodnom pogonu Veovača.

Ovaj događaj imao je za cilj pokazati transparentnost i otvorenost kompanije prema lokalnoj zajednici i prezentirati dosadašnja postignuća u radu rudnika.



Gosti, penzioneri, većinom bivši rudari, imali su priliku obići postrojenja za preradu rude (VPP), gdje su imali priliku vidjeti savremeni proces rudarenja i prerade rude, što je kod mnogih izazvalo nostalгију i interes zbog razlika u tehnologiji i metodama rudarenja u odnosu na vrijeme kada su oni radili. Obilazak je obuhvaćao demonstraciju rada opreme, sigurnosnih sistema zaštite na radu i ekoloških mjera koje kompanija primjenjuje. Nakon obilaska, predstavnici Adriatic Metals BH organizirali su kratku prezentaciju za članove Udruženja, gdje su prisutni dobili uvid u realizirane projekte, aktuelne projekte, kao i buduće planove kompanije. Tokom prezentacije, naglasak je stavljen na društvenu odgovornost kompanije i njene napore da doprinese lokalnoj zajednici, posebno u sektorima zapošljavanja i očuvanja životne sredine. Po završetku prezentacije, u prostorijama kompanije organizirana je zakuska i osjećenje, gdje su članovi Udruženja, u opuštenoj atmosferi, mogli neformalno razgovarati s predstvincima kompanije i postavljati dodatna pitanja o radu i procesima. Tokom tih razgovora, penzioneri su izrazili zahvalnost na gostoprимstvu, naglašavajući važnost ovakvih događaja za povezivanje kompanije i lokalne zajednice.



# STRES U SVAKODNEVNOM ŽIVOTU

Svakodnevica donosi niz izazova za pojedinca koji mogu negativno uticati na njegovo zdravlje, od stresa, anksioznosti, brige za budućnost, brzog tempa života, nedostataka samopouzdanja, do neispunjениh očekivanja.

U prostorijama Općine Vareš, 19.11.2024, u organizaciji Adriatic Metals BH, održano je zdravstveno predavanje na temu "Stres u svakodnevnom životu".



Cilj predavanja bio je pružiti prisutnima konkretnе alate i savjete koji će im pomoći da se nose sa svakodnevnim izazovima savremenog života. O strategijama za uspješno upravljanje stresom, govorila je mr.psih. Ilma Omerhodžić. Prisutnima je prezentiran pojam stresa, načini kako definirati razlike između pozitivnog i negativnog stresa i tehnike za jačanje mehanizama samopomoći u stresnim životnim situacijama. Kompanija Adriatic Metals BH i dalje nastavlja s promocijom zdravlja i podrškom kreiranju podržavajućeg i zdravog okruženja.



# ODRŽANA 9. SJEDNICA ODBORA ZA ODNOSE S LOKALNOM ZAJEDNICOM

U sali Općine Vareš, dana 14.11.2024., održana je deveta sjednica Odbora za odnose s lokalnom zajednicom kompanije Adriatic Metals BH.

Na sjednici su razmijenjene ključne informacije o trenutnim projektnim aktivnostima i budućim planovima. U fokusu sjednice bilo je predstavljanje nove generalne direktorice Adriatic Metals PLC, Laure Tyler. Podijeljena je informacija da su operativne aktivnosti u skladu s planiranim dinamikom. Također, članovi Odbora obaviješteni su o ishodovanju Okolinske dozvole za odlagalište na lokaciji Veovača II, kao i o dobijanju saglasnosti za sve prateće vodne akte. Predstavljene su i aktivnosti Odjela za geologiju o završenom istražnom bušenju na području Rupica i o otvaranju dvije nove bušotine na području Droškovca. Pored toga, podijeljene su i informacije o aktivnostima u zajednici, realizaciji zdravstvene edukacije: "Zdrava ishrana za predškolsku djecu". Također, o potpisivanju stipendija za učenike drugog i trećeg razreda smjera „Rudar u podzemnoj eksploataciji“ u Mješovitoj srednjoj školi „Nordbat-2“, o realizaciji projekta "Dani otvorenih vrata", koji je uključivao: predavanje i radionicu "Sigurnost u saobraćaju", posjetu Udruženja penzionera VPP-u i obilazak postrojenja, zdravstveno predavanje "Prevencija raka grlića maternice" i implementaciju STEM radionica za učenike 5. razreda Osnovnih škola Vareš i Vareš Majdan u kojima su praktično učili o rudarstvu, programiranju, robotici i hemiji. Odbor za odnose s lokalnom zajednicom ponovno je pokazao da je osnovni faktor u otvorenoj i konstruktivnoj komunikaciji, koja ne samo da jača saradnju, već i doprinosi značajnim promjenama u lokalnoj zajednici.



# LIVING HISTORY PROJECT

## Sead Abdijevski

Prije svega, želim da Vas pozdravim i zahvalim što ste pristali govoriti za naš bilten, a koji je u sklopu projekta „Living History Project“. Za početak recite nam nešto više o sebi.

Sead Abdijevski, nedavno proslavio 70-ti rođendan. Oženjen sam, otac dvoje djece i ponosan djed dvoje unučadi. Radni vijek sam proveo u Rudniku i željezari Vareš, trenutno vršim dužnost predsjednika Udruženja penzionera za grad Vareš. Izuzetno sam sretan što ste nas pozvali, prije svega da posjetimo proizvodni pogon Veovača, a i što ste mene pozvali da s Vama podijelim svoje iskustvo rada u rudniku. U rudniku samo počeo raditi 1972.godine, nakon završetka srednje škole i proveo trideset godina u teško-tekućinskoj separaciji, na proizvodnji koncentrata željeza.

### Možete li nam reći kakav je bio osjećaj početi raditi u rudniku s osamnaest godina?

Bilo je to vrijeme kad su se mlađi, odmah po završetku srednje škole, zapošljavali. Moja generacija je imala sreću da su nam profesori bili izvrsni majstori, a i učenici su imali priliku raditi i usavršavati svoje vještine kroz praktičnu nastavu. Stoga, bili smo osposobljeni za rad. Svoj radni vijek sam počeo na poslovima opravljanja i zagrijavanja separacije, svakodnevno sam bio zadužen za održavanje sistema kolektora prašine, takozvanih rotocrona, a zimi sam radio na zagrijavanju postrojenja.

### Kako je izgledao Vaš radni put od početnika do smjenovođe u separaciji?

Rad u rudniku bio je jedan od ljepših perioda u mom životu. Imao sam ugodno radno okruženje, rudari su poznati kao prijateljski nastrojeni, širokogrudni, solidarni i sa smisom za humor. Nakon održavanja sistema kolektora prašine, prešao sam na poziciju za održavanje sistema za taloženje. Potom sam prešao za komandni pult i tu sam već dobio više odgovornosti, bilo je potrebno poznavati cijelokupni sistem proizvodnje i nije bilo mjesta za greške. Nakon nekoliko godina sam postao smjenovođa u separaciji i ostao sve do zatvaranja rudnika.

### Koje su bile glavne odgovornosti smjenovođe u separaciji?

Bila je to menadžerska pozicija, pa su i odgovornosti bile u skladu s pozicijom. Bavio sam se organizacijom rada, praćenjem kvalitete koncentrata, ljudskim resursima i rješavanjem tekućih problema u proizvodnji.

### Koje su najvažnije lekcije koje ste naučili tokom svoje karijere?

Rekao bih da su drugarstvo, solidarnost i iskrena briga za druge, najvažnije lekcije. Pored toga, spomenuo bih i sticanje radnih navika, bili smo odgovorni prema svom radnom mjestu i organizaciji u kojoj radimo. Sve navedeno i danas primjenjujem u svakodnevnom životu, pa i prilikom angažmana u Udruženju penzionera.



### Postoji li nešto što smatraate da se posebno promjenilo u odnosu na vrijeme kad ste vi radili?

Tehnologija je zaista napredovala, puno toga je drugačije, mene je najviše impresionirala digitalizacija procesa.

Nedavno ste bili dio grupe penzionera/umirovljenika Vareša, bivših radnika Energoinvesta i Rudnika i željezare Vareš, koji su posjetili novoizgrađeni Pogon za preradu rude kompanije Adriatic Metals BH, kako su Vaši dojmovi?!

Predsjednik Udruženja penzionera i ja smo pokrenuli tu inicijativu i još jednom Vam se želim zahvaliti na prilici da posjetimo pogon za preradu rude Veovača. Dojmovi su sjajni. Ono što sam ja vidio na Veovači obećava, vjerujem da će Vaša kompanija zaustaviti odlazak mlađih ljudi iz Vareša i da će im se osigurati pristojna egzistencija. Pored toga, primjećujem da ste aktivni i u lokalnoj zajednici, pomažete udruženja, organizirate zdravstvene edukacije, što također doprinosi razvoju zajednice

### Šta mislite o tehnologijama koje se sad koriste u rudarstvu?

Neusporedivo je. Recimo, komandni pult na Veovači je u potpunosti digitaliziran, fascinantno je to što oni sad, u svakom trenutku, mogu vidjeti sve na kompjuterskom ekranu, čak i kvalitetu koncentrata. Mi smo sve morali vagati ručno, nepravilnosti su se dojavljivale telefonskim putem i sl.

### Šta Vam najviše nedostaje iz vremena provedenog u rudniku?

Drugarstvo i solidarnost koje sam već ranije spomenuo.

### Koji savjet biste dali mlađima koji razmišljaju danas razmišljaju o karijeri u rudarstvu?

Mlađima bih poručio da se ne boje rada, da budu strpljivi, radišni i uporni. Siguran sam da će im se takve osobine isplatiti. Naravno, želim im da ostanu u svojoj državi.

Hvala Vam na izdvojenom vremenu.  
Hvala Vama.