

PRIPREMA KANDIDATA

Kada se od vas traži da dovršite testove i procjene to ponekad može izazvati anksioznost ili stres kod nekih ljudi. Cilj procjene i psihometrijskog testiranja je mjerenje aspekata ponašanja, sklonosti ili vještina na standardizovan način. Mjerenja su također usklađena s onim što organizacije smatraju kritičnim za određeni posao ili svrhu.

Kako bismo vam pomogli da se pripremite za svoje procjene, evo nekoliko vrhunskih savjeta koji će vas voditi kroz ono što možete očekivati i izvući maksimum iz iskustva:

Opće smjernice: Što treba učiniti prije završetka procjene

- Dobro se naspavajte noć prije procjene
- Uvjerite se da ste u tihom okruženju i da vas niko ne može ometati.
- Molimo ostavite dovoljno vremena da završite procjenu, po mogućnosti jednom kad krenete da i završite.
- Ako se procjenjivanje obavlja na računaru/online, obavezno se upoznajete sa upotrebom miša i tastature i osigurajte da imate dobru internetsku konekciju.
- Ako se procjenjivanje završava na dogovorenom mjestu, pobrinite se da stignete prije vremena.
- Pažljivo pročitajte svako pitanje kako biste bili sigurni da razumijete šta je potrebno.
- Ako su vam potrebne naočale, kontaktna sočiva ili slušna pomagala, obavezno ih nosite tokom provjere.
- Ako imate bilo kakve posebne zahtjeve (npr. za specifične invaliditete), važno je da ih odmah prijavite organizaciji koja je zatražila procjenu.
- Pokušajte da ostanete smireni i sabrani, pretjerana anksioznost vam neće pomoći da budete najbolji.
- Procjene treba da budu završene otvoreno, iskreno i spontano. Nemojte previše razmišljati o svojim odgovorima ili pokušavati predvidjeti rezultate.
- U slučaju bolesti ili značajnog životnog događaja u kojem bi rasuđivanje moglo biti narušeno, razmislite o zahtjevu za odlaganje procjene.
- Saznajte da li postoje praktični testovi ili dostupni vodiči za pripremu za specifične procjene koje ćete raditi i završite ove vježbe prije same procjene (u nastavku pogledajte link koji bi vam mogao pomoći).

Kognitivne i tehničke procjene

Ove procjene procjenjuju kompetencije povezane s rasuđivanjem i rješavanjem problema. Takve mjere su razvijene kako bi se predvidjelo kako ljudi koriste različite mentalne procese za rješavanje problema vezanih za posao i stjecanje novih znanja.

U nekim slučajevima, organizacije mogu uključiti i tehničke testove kao dio procesa procjene. Ovi testovi mjere vaše tehničko znanje, kao i prethodno iskustvo vezano za određenu ulogu ili zadatak.

Evo nekoliko prijedloga i savjeta prilikom dovršavanja kognitivnih i tehničkih procjena:

- Radite što brže i preciznije možete jer su ovi testovi obično vremenski ograničeni.
- Ako vam je neko pitanje preteško ili niste sigurni u odgovor, najbolje je da naznačite svoj najbolji izbor i pređete na sljedeće pitanje.
- Popunite primjere pitanja kako biste bili sigurni da razumijete šta je potrebno. Ovi primjeri su obično tempirani za simulaciju stvarnog testa.
- Dopunite ove primjere koliko god puta želite.
- Uvjerite se da imate potrebne resurse i alate za dovršavanje procjena (tj. kalkulator, otpadni papir i olovku ili olovku).

Upitnici:

Upitnici postavljaju pitanja o vašim preferencijama i tipičnom ponašanju koje možete imati na radnom mjestu dok radite s ljudima i zadacima.

Najbolji savjeti:

- Upitnici obično nisu vremenski ograničeni, međutim, najbolje je popuniti ih u razumnom roku i ne razmišljati predugo o pitanju.
- Budite što iskreniji, nema tačnih ili pogrešnih odgovora.

Ako vam je potrebno više informacija u vezi sa procesom ocjenjivanja ili sljedećim koracima, ljubazno kontaktirajte organizaciju koja vas je pozvala da završite procjenu. Za više detalja u vezi ocjenjivanja i praktičnih testova kliknite na ovaj link: <https://www.tts-talent.com/candidate-advice/>

Sretno i ne zaboravite pažljivo pročitati sva uputstva!